GEZONDVELUWE

SAMEN BETER

TUSSENEVALUATIE PILOTS JEUGD OP DE NOORD-VELUWE

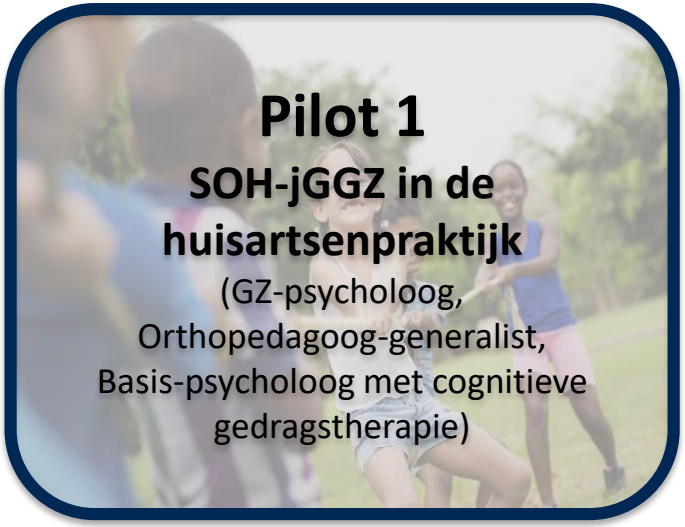
25 november 2019

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

De pilots Jeugd op de Noord-Veluwe

Jeugd-GGZ op de Noord-Veluwe:

Juiste zorg op de juiste plek door een optimale screeningsdiagnostiek en triage en een verbeterde samenwerking tussen huisartsen en CJG-teams



Pilot 1

SOH-jGGZ in de huisartsenpraktijk

(GZ-psycholoog, Orthopedagoog-generalist, Basis-psycholoog met cognitieve gedragstherapie)

Pilot 2

CJG-medewerker in de huisartsenpraktijk

(Gedragswetenschapper of Jeugd- en gezinswerker)

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

DOELSTELLINGEN

In hoeverre dragen de pilots hier tot nu toe aan bij:
o.b.v. de kwalitatieve tussenevaluatie in september

De inzet en expertise van óf een CJG-medewerker óf een SOH in de huisartsenpraktijk:

- … zorgt ervoor dat verwijzers het meest passende aanbod voor jeugdigen kunnen organiseren (**juiste zorg op de juiste plek**) ✓
- … draagt bij aan een **optimalere kwaliteit van de triage** zodat dit in één keer tot de juiste inzet van jeugdhulp leidt ✓
- … biedt **kortdurende en laagdrempelige jeugdhulp** wat een verwijzing naar meer specialistische jeugdhulp kan voorkomen ✓
- …draagt bij aan **tijdige hulp, hulp dichtbij en op maat** ✓
- …verbetert de **samenwerking, afstemming en communicatie** ✓

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

Vertrekpunt pilots Jeugd GGZ

Start pilots Jeugd

het vertrekpunt – voorjaar 2019

DOELSTELLINGEN PILOTS

Jeugd GGZ

passende zorg

optimale triage

kortdurende & laagdrempelige jeugdhulp

betere samenwerking

2

pilotvormen

1. Specialistische Ondersteuner Huisarts JGGZ in huisartsenpraktijk
2. Medewerker Centrum Jeugd en Gezin in huisartsenpraktijk

3.600

JEUGDIGEN

in de regio Noord-Veluwe met jeugdhulp

6 deelnemende gemeenten

Top drie problematiek

- Overactief kind/hyperkinetisch syndroom
- Andere zorgen gedrag kind
- Slapeloosheid/andere slaapstoornis
- Overig

9,5 miljoen

Kosten BGGZ/SGGZ in de regio in 2018

Professionals geven een

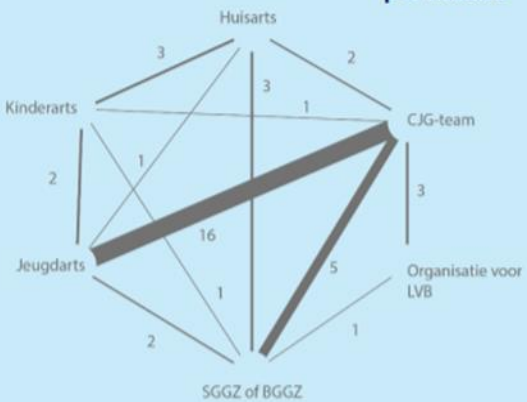
6.4

voor tevredenheid over begeleiding en behandeling rondom Jeugd-GGZ

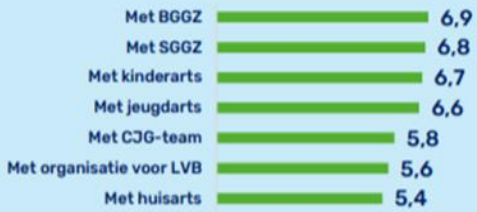
Aandachtspunten

regie bij de jeugdige of gezin
kennis delen
wachttijden
elkaar kennen
terugkoppeling
Kindproblematiek vs. systeemproblematiek
verbinding
maatwerk
aanspreekpunten

Gemiddeld aantal contactmomenten per maand



Tevredenheid alle professionals over samenwerking



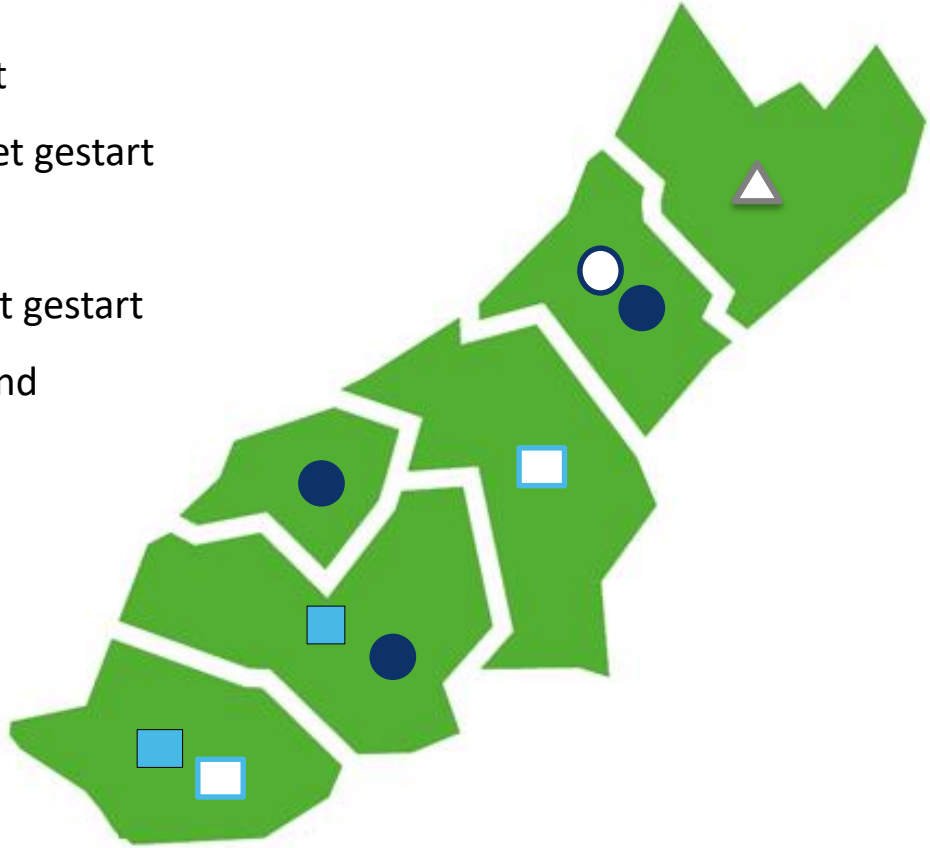
GEZONDVELUWE
SAMEN BETER
diadashboard.nl/jeugdGGZ
INFO@GEZONDVELUWE.NL

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

Deelnemende huisartspraktijken

Legenda pilots:

- SOH'er gestart
- SOH'er nog niet gestart
- CJG'er gestart
- CJG'er nog niet gestart
- Nog niet bekend



GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

Grote diversiteit aan jeugd-GGZ (gerelateerde) problematiek die in de casuïstiek van SOH'ers en CJG-medewerkers voorbij komen

← *Beeld op basis van de interviews*

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

“Ik heb nu een meisje in een paar gesprekken tips kunnen geven om beter om te gaan met haar slaapproblemen en angsten, waar zij anders direct naar de 2e lijn doorgestuurd zou worden” – SOH-jGGZ

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

"… bijvoorbeeld op basis van cognitieve gedragstherapie. Hierdoor gaat de kwaliteit van de verwijzingen ook omhoog. Soms hoef je überhaupt niet meer te verwijzen, dan kan een kortdurende behandeling afdoende zijn. Als de vraag hiernaar toeneemt wordt het wel een uitdaging om het voor al deze mensen te doen." – SOH-jGGZ

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

Diversiteit

- De SOH'ers en CJG-medewerkers hebben over het algemeen het idee dat ze:
  a) de **juiste kinderen** zien;

  b) deze kinderen waar nodig **kortdurend kunnen helpen** met o.a.:
     - activeringsoefeningen, opvoedadviezen, psycho-educatie, kortlopende interventies o.b.v. cognitieve gedragstherapie etc.

  c) indien wenselijk de kinderen ook **naar de goede plek kunnen doorverwijzen**
     - En dat deze doorverwijzing bovendien beter 'toegeleid' is.

- Kanttekening:
  - Incidenteel stuurt een huisarts een kind door waar de nieuwe medewerker weinig mee kan of mag; onderlinge afstemming hierover helpt hierbij.

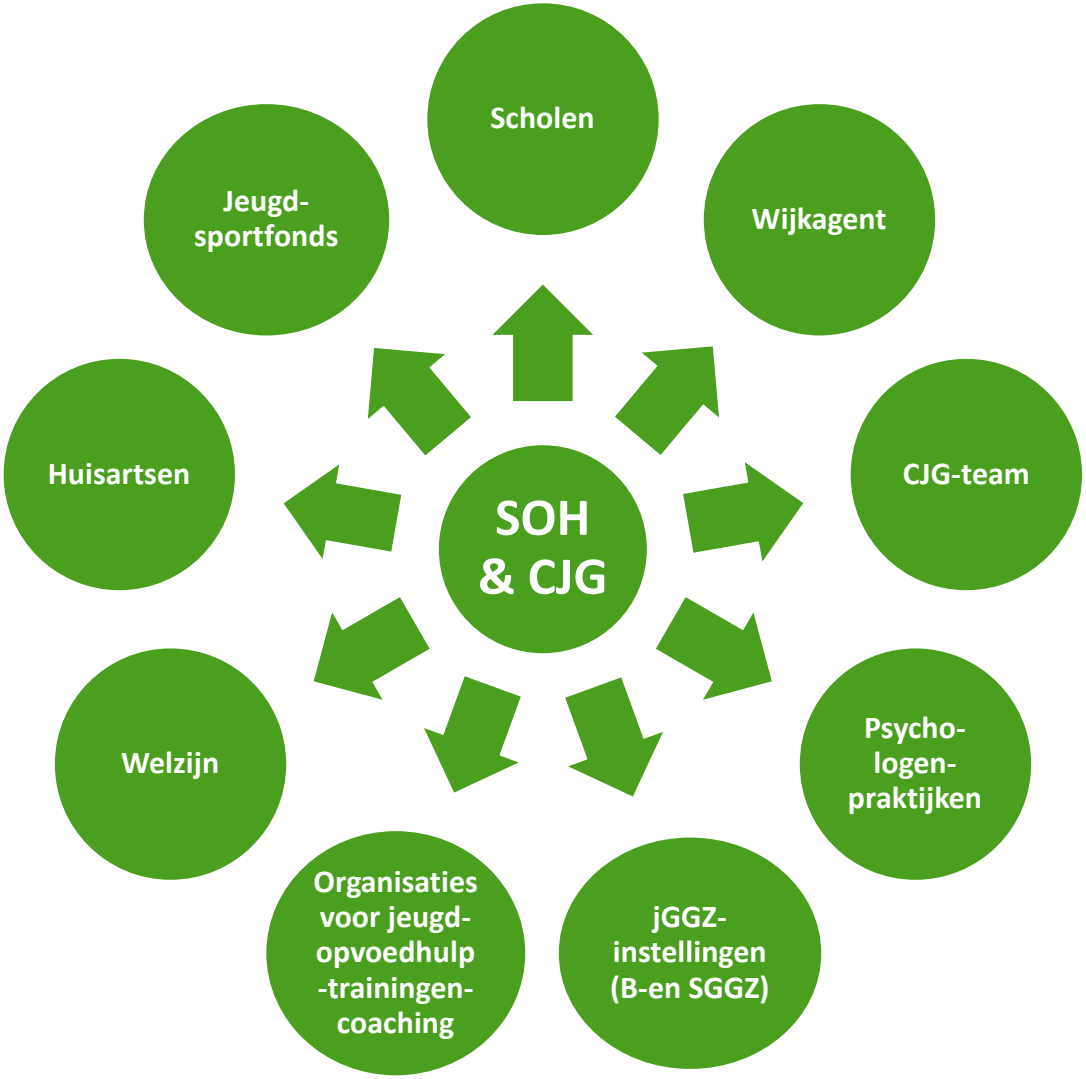
GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

“Soms kan ik door middel van een telefoongesprek met de school en twee gesprekken met de ouders concluderen dat een specialistische behandeling te zwaar is en dat lichte diagnostiek bij het CJG de juiste aanpak is – en ouders gaan hierin mee omdat ze merken dat de tijd is genomen om de situatie te analyseren” – CJG medewerker

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

SAMENWERKING



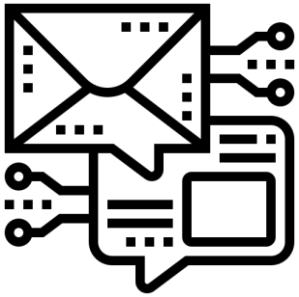
GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

FACILITAIRE RANDVOORWAARDEN

- Overheadkosten (overlegtijd + huur ruimten) belangrijke randvoorwaarde voor de huisartsen

- Mondeling zijn alle afspraken gemaakt→ officiële vastlegging in een driepartijenovereenkomst is een moeizaam proces

- In de pilots werken de nieuwe medewerkers in het HIS, wat bijdraagt aan goede samenwerking met de huisartsen. Verder is er geen uniformiteit in werkwijze rond digitale communicatie tussen huisartsen en CJG-teams (via Zorgmail, Edifact, etc.)



GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

“Het is met name waardevol dat de nieuwe medewerker kortdurende en laagdrempelige hulp kan bieden, waardoor ik het idee heb dat dingen worden afgeschaald in plaats van opgeschaald.” – huisarts

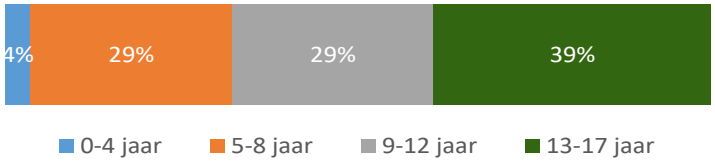
GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

Voorbeeld: Pilot Jeugd –
Samenvatting tussenevaluatie sept/okt 2019

Geslacht

50% 50%

Leeftijd



Top 5-problematiek

1. Andere zorgen gedrag kind
2. Angst/nerveus/gespannen gevoel
3. Down/depressief gevoel
4. Relatieproblemen ouders
5. ADHD

Aantal jeugdigen gezien:	26
Aantal contacten:	67
Gem. aantal gesprekken:	2,6
Gem. duur traject:	1,2 mnd

Type interventies uitgevoerd

Screening en triage	100%
Ondersteunende gesprekken en psycho-educatie	15%
Bemiddeling/begeleiding bij verwijzing/aanmelding	38%
Kortdurende behandeling	31%
Overbruggingshulp	8%
Geen vervolg (alleen gesprekken SOH)	12%

Startdatum: 15 mei 2019, peildatum: 29 okt 2019 o.b.v. registratie

GEZONDVELUWE
SAMEN BETER

JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK

“Door de pilot krijg ik inzicht in het hectische bestaan van de huisartsen. Vanuit het CJG zijn er soms verwachtingen van huisartsen die niet reëel blijken als je een inkijkje hebt gehad in het reilen en zeilen binnen een huisartsenpraktijk” – CJG medewerker